



## ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพด้านการสอนและด้านวิชาการของพนักงานสายวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพด้านการสอนและด้านวิชาการของพนักงานสายวิชาการ เพื่อให้การดำเนินการของสถานพัฒนาอาจารย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศ ดังนี้

๑. ให้มีคณะกรรมการประเมินศักยภาพด้านการสอนและด้านวิชาการของพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) มีหน้าที่พิจารณาประเมินศักยภาพด้านการสอนและด้านวิชาการของอาจารย์ ตั้งแต่การวางแผน การสอน ความรู้ในวิชาที่สอน การถ่ายทอดความรู้ การประเมินผลการเรียนรู้ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการทดลองปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแรก และให้สถานพัฒนาอาจารย์แจ้งผลการประเมินศักยภาพให้พนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) ที่รับการประเมินและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อนำไปวางแผนในการพัฒนาต่อไป

๒. ให้หัวหน้าสถานพัฒนาอาจารย์เป็นฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการประเมินศักยภาพด้านการสอนและด้านวิชาการของพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) ในสัญญาจ้างแรกที่กำหนดให้มีการประเมินด้านการสอนและด้านวิชาการ โดยพนักงานต้องเข้ารับการประเมินศักยภาพภายใน ๖ เดือนนับแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สิบคำ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี